

PION WIECZYSTO-KSIĘGOWY		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR w Gliwicach			SR Poznań Stare Miasto			SR w Zielonej Górze		
			58			33,5			68			21,3		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			19,1	2	10	10,2	1	10	20,6	2	10	8,3	1	8
Wywiady z pracownikami	1,25		9,1	2	5	5,2	1	5	10,6	2	5	3,3	1	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
2. Mapowanie zadań			26,5	2	13	14,375	1	14	29	2	15	11,325	1	11
Wywiady z pracownikami	2		14,5	2	7	8,4	1	8	17,0	2	9	5,3	1	5
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
3. Parametryzacja zadań			24,9	2	14	13,3	1	13	26,8	2	13	11,0	1	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		10,9	2	5	6,3	1	6	12,8	2	6	4,0	1	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
analizy czasów jednostkowych	16		4	2	4	2	1	2	4	2	2	2	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			10	2	5	5	1	5	10	2	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
Raport podsumowujący	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		4	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2
RAZEM			82,4	2	42	43,9	1	44	88,4	2	45	36,6	1	37

PION WIECZYSTO-KSIĘGOWY		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Rybniku			SR w Tychach			SR w Inowrocławiu			SR w Puławach		
			17,2			19			17			11		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			7,7	1	8	8,0	1	8	5,2	0,5	10	4,2	0,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		2,7	1	3	3,0	1	3	2,7	0,5	5	1,7	0,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Mapowanie zadań			10,3	1	10	10,75	1	11	7,25	0,5	15	5,75	0,5	12
Wywiady z pracownikami	2		4,3	1	4	4,8	1	5	4,3	0,5	9	2,8	0,5	6
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
3. Parametryzacja zadań			10,2	1	10	10,6	1	11	6,7	0,5	13	5,6	0,5	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		3,2	1	3	3,6	1	4	3,2	0,5	6	2,1	0,5	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			5	1	5	5	1	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	2	1	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM			34,2	1	35	35,3	1	36	22,1	0,5	45	18,5	0,5	38

PION WIECZYSTO-KSIĘGOWY		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Nowej Soli			SR w Mielcu			SR w Kartuzach			SR w Kozienicach		
			10,5	liczba analityków	dni kalend.	13,6	liczba analityków	dni kalend.	14,3	liczba analityków	dni kalend.	9,4	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			4,1	0,5	8	4,6	0,5	9	4,7	0,5	9	4,0	0,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		1,6	0,5	3	2,1	0,5	4	2,2	0,5	4	1,5	0,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Mapowanie zadań			5,625	0,5	11	6,4	0,5	13	6,575	0,5	13	5,35	0,5	11
Wywiady z pracownikami	2		2,6	0,5	5	3,4	0,5	7	3,6	0,5	7	2,4	0,5	5
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
3. Parametryzacja zadań			5,5	0,5	11	6,1	0,5	12	6,2	0,5	12	5,3	0,5	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		2,0	0,5	4	2,6	0,5	5	2,7	0,5	5	1,8	0,5	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM			18,2	0,5	37	20,1	0,5	41	20,5	0,5	41	17,6	0,5	36

PION WIECZYSTO-KSIĘGOWY		RAZEM SĄDY REJONOWE		
Etatyżacja -->		292,8		
	Jednostkowe godz. rob.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie		11	11	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8	11	11	1
1. Uzgodnienie listy zadań		100,8	11	9
Wywiady z pracownikami	1,25	45,8	11	4
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16	22	11	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	22	11	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8	11	11	1
2. Mapowanie zadań		139,2	11	13
Wywiady z pracownikami	2	73,2	11	7
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów	16	22	11	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	22	11	2
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	22	11	2
3. Parametryzacja zadań		131,9	11	12
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5	54,9	11	5
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8	11	11	1
analizy czasów jednostkowych	16	22	11	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16	22	11	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8	11	11	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8	11	11	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych		55	11	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8	11	11	1
Raport podsumowujący	16	22	11	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	22	11	2
RAZEM		437,9	11	40